

## **Relazione annuale 2019 sui risultati dell'attività di monitoraggio sull'attuazione del Codice di comportamento dei dipendenti ai sensi dell'art. 15 del d.p.r. 62/2013.**

### **Premessa**

Il Responsabile della Prevenzione della Corruzione, Dott.ssa Annamaria Franca Rossi, incaricata con delibera n. 52 del 12/7/2016 e confermata con delibera n. 8 del 28/1/2019, predispone la presente relazione ai sensi dell'art. 15, comma 3, del d.p.r. 62/2013 al fine della verifica annuale sullo stato di attuazione del Codice di comportamento dei dipendenti.

Tale relazione verrà pubblicata, ai sensi di legge, sulle pagine del Sito istituzionale dell'Ordine all'interno della sezione "amministrazione trasparente".

### **Inquadramento normativo**

L'art. 54 del D.Lgs n. 165/2001, riguardante il Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, come modificato dall'articolo 1, comma 44, della L.190/2012, ha previsto tali disposizioni al fine di prevenire i fenomeni di corruzione e garantire il rispetto della qualità dei servizi e l'ottemperanza dei doveri di diligenza, di lealtà, di imparzialità e di servizio esclusivo alla cura dell'interesse pubblico espressione dei principi sanciti a livello costituzionale.

Il d.p.r. del 16 aprile 2013, n. 62 (*"Regolamento recante codice di comportamento dei dipendenti pubblici, a norma dell'art. 54 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165"*), emanato in attuazione della disposizione di cui sopra, definisce i doveri minimi di diligenza, lealtà, imparzialità e buona condotta che i pubblici dipendenti sono tenuti ad osservare.

Le norme in esso contenute si applicano al personale amministrativo e, per quanto compatibili, a tutti i collaboratori dell'amministrazione, nonché ai collaboratori, a qualsiasi titolo, di imprese fornitrici di beni o di servizi o che realizzano opere in favore dell'amministrazione.

### **Predisposizione del Codice di comportamento dei dipendenti**

Come già illustrato nella relazione predisposta nell'anno 2018, l'Ordine ha adottato, ai sensi dell'art. 54, comma 5, del d.lgs. 165/2001 e degli art. 1, comma 2 e 15 del d.p.r. 62/2013, il Codice di comportamento dei dipendenti, facendo proprie le regole comportamentali già indicate nel suddetto d.p.r. 62/2013.

L'Ordine ha approvato il Codice di comportamento dei dipendenti in modalità "aperta alla partecipazione". Sul sito dell'Ordine è stato pubblicato un modulo con l'invito a far pervenire eventuali proposte ed osservazioni senza che nulla sia pervenuto.

Il Consiglio dell'Ordine, con delibera n. 91 del 16/12/2014, ha approvato il Codice di comportamento dei dipendenti dell'Ordine, pubblicandolo, quindi, sul sito istituzionale dell'Ordine nella sezione "amministrazione trasparente".

Anche nel corso del 2019, tutto il Personale ha effettuato costantemente il controllo sull'attuazione e sul rispetto del codice. Al medesimo Personale spetta osservare e promuovere la conoscenza dei

contenuti del codice di comportamento, presentando denuncia delle ritenute violazioni al Responsabile della Prevenzione della corruzione ai fini della tempestiva attivazione del procedimento disciplinare e della valutazione individuale del singolo dipendente.

### **Diffusione della conoscenza del Codice**

Per quanto attiene la diffusione della conoscenza del Codice si è proceduto, come già segnalato, alla pubblicazione del Codice sul sito internet dell'Ordine nell'apposita sezione denominata "amministrazione trasparente" facilmente accessibile agli Utenti.

### **Monitoraggio sull'attuazione del Codice**

La dott.ssa Annamaria Franca Rossi, Responsabile della Prevenzione della Corruzione, che si occupa sia dell'esame delle segnalazioni di violazione al Codice di comportamento sia della selezione delle condotte illecite accertate e sanzionate, precisa che nel corso dell'anno 2019 non sono pervenute denunce in merito.

Pertanto, effettuata la verifica annuale sullo stato di applicazione del Codice, non si è ritenuto di dover procedere alla formulazione di interventi ulteriori rispetto a quelli già previsti nel Piano e nel Codice: non sono quindi state adottate integrazioni di carattere sostanziale.

### **Formazione**

Anche nel corso dell'anno 2019, in materia di trasparenza e integrità, sono state effettuate attività formative rivolte al Personale al fine di consentire ai dipendenti di conseguire una piena conoscenza e una corretta applicazione della normativa e del Codice di comportamento nonché un aggiornamento sulle misure e sulle disposizioni da adottare in tali ambiti.

Tali iniziative sono state programmate all'interno dell'attività di formazione, anche nell'ambito di quanto definito dal Piano triennale di prevenzione della corruzione e dal Programma triennale per la trasparenza e l'integrità per il triennio 2019-2021, come aggiornato dal Consiglio direttivo con delibera n. 8 del 28/1/2019, dedicando particolare attenzione ai temi dell'etica e della legalità.

Il corso è stato tenuto dalla dott.ssa Annamaria Franca Rossi, il giorno 22 ottobre 2019, ed è stata illustrata ai dipendenti la normativa in materia, con riguardo ai contenuti del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici e alle ultime novità legislative sulla trasparenza e privacy.

Alessandria 22 ottobre 2019.

Il Responsabile per la Prevenzione della Corruzione

Dott. ssa Annamaria Franca Rossi